

Ändrade skatteregler vid arbete i Sverige – del 1, introduktion



Ändrade regler från 2021 – vilka berörs?



Anställda

som får ersättning från utländsk arbetsgivare



Utländska företag

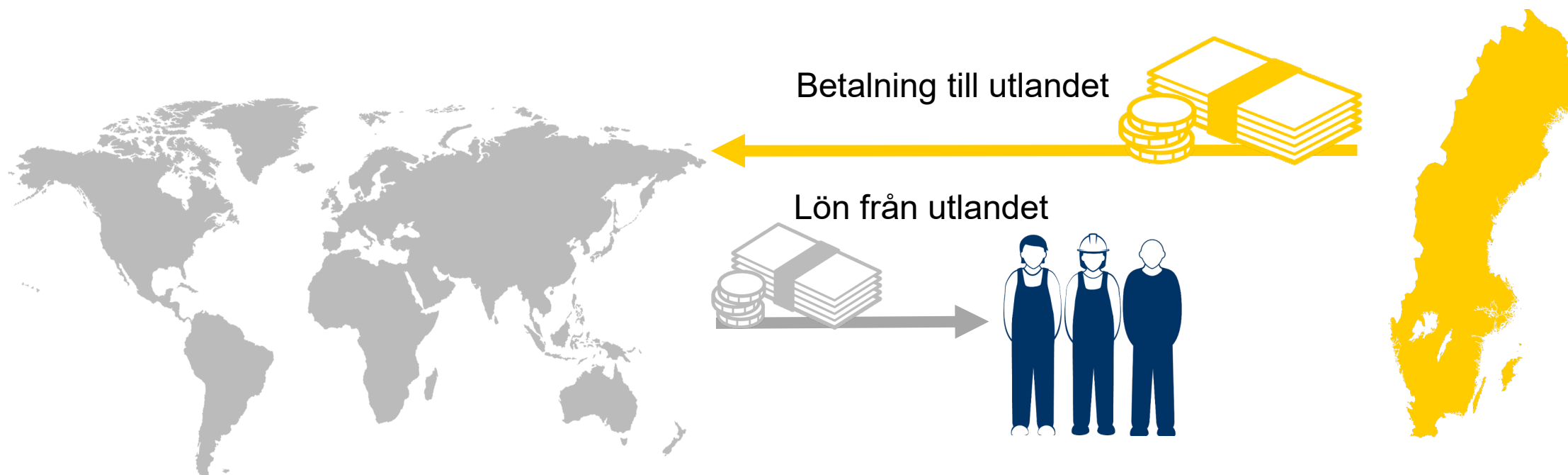
med anställda i Sverige



Svenska företag

som betalar ut ersättning till ett utländskt företag
för arbete i Sverige

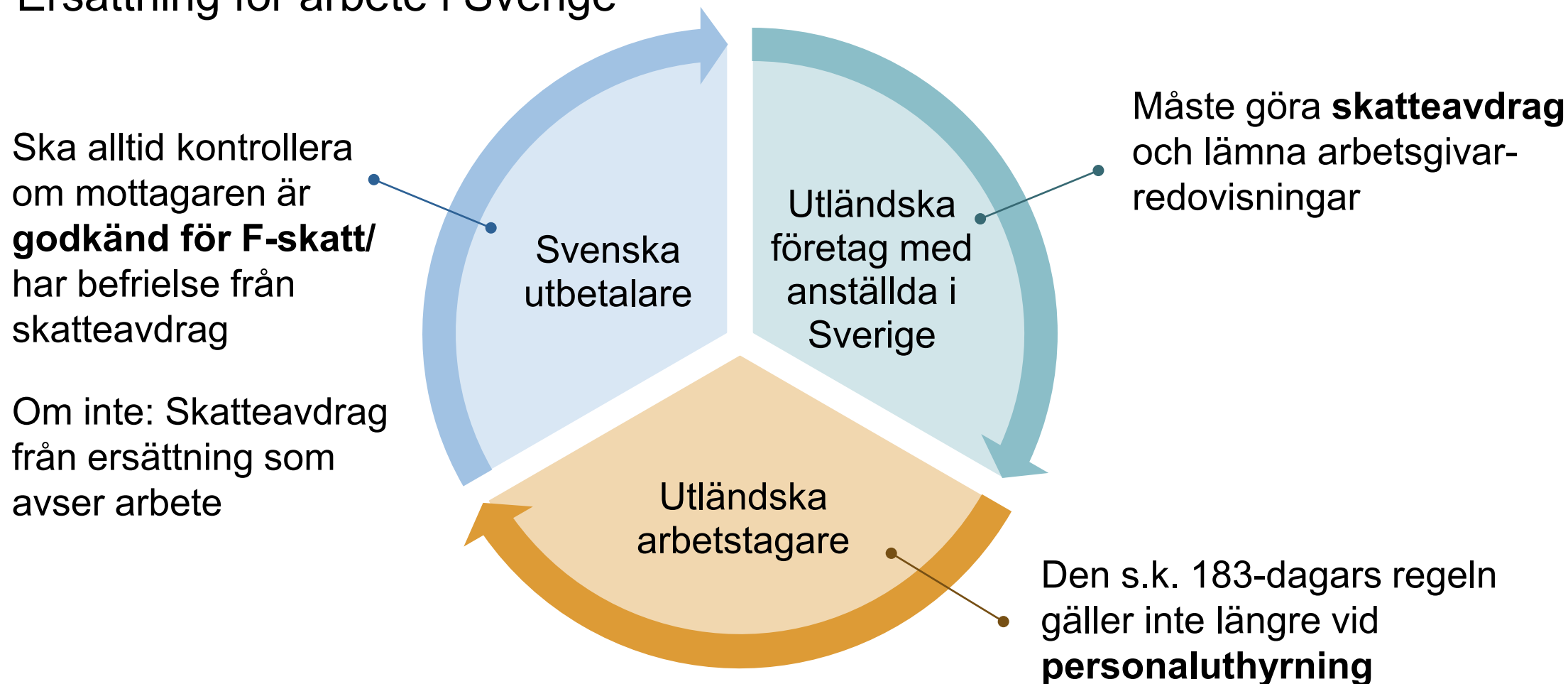
Bakgrund – reglerna före 1 januari 2021



Ersättningen beskattades inte i Sverige (enligt 183-dagars regeln).
Den utländska arbetsgivaren behövde inte vara registrerad i Sverige.

De viktigaste ändringarna i korthet

Ersättning för arbete i Sverige



Uthyrningsregeln

- 183-dagars regeln gäller inte längre vid personaluthyrning
- Arbetsinkomster blir beskattade i Sverige om det finns ekonomisk arbetsgivare i Sverige
- Gäller även när uppdragsgivaren är svenska staten, kommuner och regioner



Begreppet ekonomisk arbetsgivare

- Annat synsätt på arbetsgivare
- Vem man utför arbete för (ekonomisk arbetsgivare) blir avgörande för var arbetsinkomster blir beskattade
- Formell arbetsgivare = den som betalar ut ersättning för arbete
- Flera OECD-länder tillämpar redan principen ekonomisk arbetsgivare

Syftet med dessa regler är mer konkurrensneutral beskattning

Begreppet ekonomisk arbetsgivare, forts.

Företag som ansvarar för



- Ledning och styrning
- Instruktioner på arbetsplatsen samt kontroll och ansvar för den

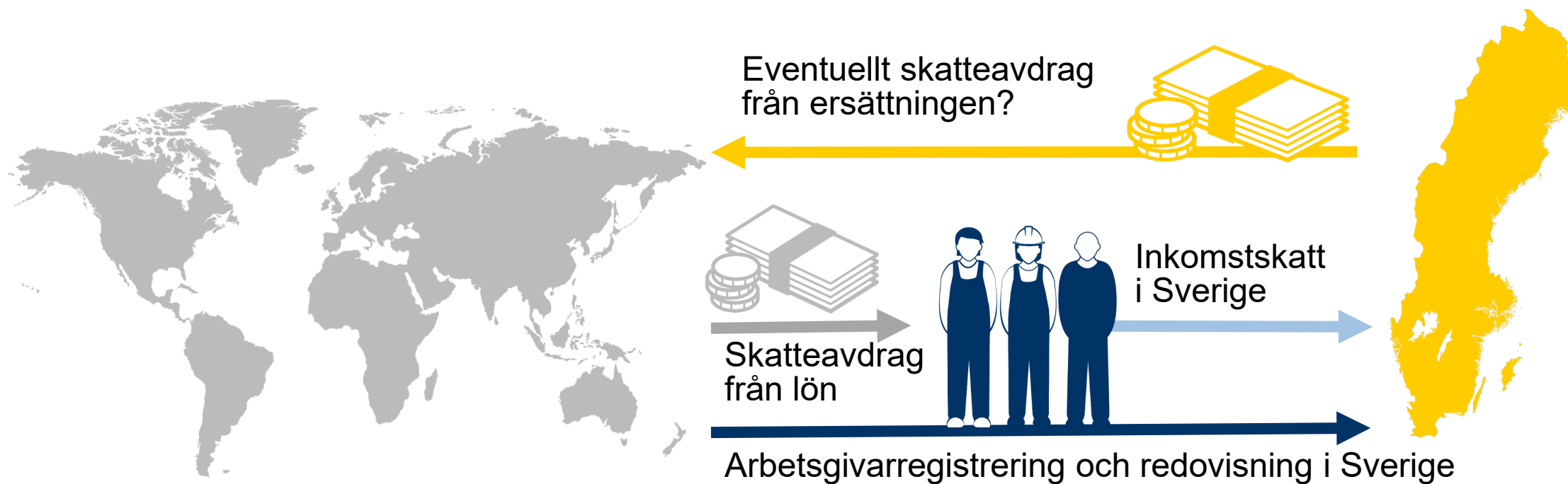


- Arbetsschema, semester m.m.
- Väljer ut vilka anställda ska utföra arbetet
- Disciplinära sanktioner



- Material, redskap m.m.

Reglerna efter 1 januari 2021



Ekonomisk arbetsgivare utanför Sverige – möjligt att tillämpa 183-dagars regeln

Undantag från uthyrningsregeln

Kortare arbeten i Sverige

- Högst 15 arbetsdagar i följd och totalt max 45 arbetsdagar under ett kalenderår
- Mellanliggande helgdagar ska inte räknas med i 15-dagars perioden

183-dagars regeln kan tillämpas vid kortare arbeten i Sverige



Vad innebär det att vara ekonomisk arbetsgivare?

Mitt företag hyr in utländsk arbetskraft från ett utländskt bemanningsföretag.

Har vi något ansvar för de anställdas löner, eller kan vi betala ut fakturan från bemanningsföretaget som tidigare?

Ditt företag har inget skattemässigt ansvar för den inhyrda personalen. Det är den formella arbetsgivaren som ska göra skatteavdrag från lönerna och redovisa till Skatteverket.

Du ska göra skatteavdrag från ersättning för arbete i Sverige om mottagaren inte är godkänt för F-skatt och det saknas beslut om att skatteavdrag inte ska göras.



Privat

Företag

Föreningar

Offentliga aktörer

Om oss

Driva företag

Inkomstdeklaration

Skatter och avdrag

Moms

Arbetsgivare

Internationellt

E-tjänster och blanketter

▶ Arbeta utomlands

Företag och arbete i Danmark

Företag och arbete i Norge

Företag och arbete Finland

▶ Arbeta på fartyg och färjor

▶ Utländska företag i Sverige

Skyldighet att lämna kontrolluppgift

Utlandsenheten

FATCA – avtal med USA

CRS och DAC 2

▶ Rapporteringspliktiga arrangemang
(DAC 6)[Företag](#) » [Internationellt](#) » [Ändrade skatteregler vid arbete i Sverige från 2021](#)

Language ▼



Lyssna

Ändrade skatteregler vid arbete i Sverige från 2021

Från och med den 1 januari 2021 gäller nya regler för ersättning för arbete i Sverige. Det berör såväl dig som är anställd av en utländsk arbetsgivare som dig som driver ett företag i Sverige.

De nya reglerna berör framför allt tre olika grupper. Innebörden av reglerna finns beskrivna på respektive sida.

- » För dig som får ersättning från en utländsk arbetsgivare
- » För dig som har ett utländskt företag
- » För dig som betalar ut ersättning till ett utländskt företag för arbete i Sverige

Svar på vanliga frågor

- » Ekonomiskt arbetsgivarbegrepp - SINK



Skatteverket